



حضرت حجت الاسلام و المسلمین جناب آقای دکتر عابدی

رئیس محترم دیوان عدالت اداری

با سلام؛

احتراماً، عطف به دادنامه شماره ۱۴۰۴۳۱۳۹۰۰۰۲۱۵۶۳۳۵ مورخ ۱۴۰۴/۰۸/۲۴ صادره از هیأت تخصصی بیمه، کار و تأمین اجتماعی دیوان عدالت اداری مبنی بر عدم ابطال بخشنامه شماره ۱۴۰۱/۱۷۷۷/۱۴۰۱ مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۱۸ و اصلاحیه آن به شماره بخشنامه ۱۴۰۳/۸۰۴۷/۱۴۰۳ مورخ ۱۴۰۳/۰۹/۲۷ صادره از سازمان تأمین اجتماعی، با عنایت به اینکه بخشنامه های مزبور به عنوان یک مقرر اداری، مشتمل بر ایرادات جدی شکلی و ماهوی است، پیرو مکاتبات قبلی بخش خصوصی و جلسات حضوری که در محضر قضات محترم شعب تخصصی بیمه تأمین اجتماعی دیوان عدالت اداری موضوعات و مشکلات ناشی از ابلاغ بخشنامه مذکور، به استحضار می‌رساند، باوجود پیگیری ها و همچنین طرح شکایت و تظلم خواهی از دیوان عدالت اداری به عنوان مرجع ذیصلاح رسیدگی به شکایات ناشی از این موضوع، انتظار می‌رفت اقدام مناسبی جهت حل مشکل صورت گیرد، لیکن متأسفانه رویه جاری سازمان بر ادامه همان بخشنامه قبلی و بر اساس دستورالعمل‌های داخلی خود از جمله نگارش‌های زمستانه و تابستانه بوده و مشکلات اساسی همچنان پابرجاست و با اجرای این بخشنامه مجدداً دعاوی متعددی در دیوان مطرح و نارضایتی جامعه کارگری و کارفرمایی را به همراه داشته است.

لازم به ذکر است علاوه بر ایرادات مطرح شده در مکاتبات قبلی و جلسات حضوری، ایرادات بخشنامه ها و رویه های جاری اعمالی از سوی سازمان تأمین اجتماعی می توان به موارد ذیل اشاره نمود:

۱. عدم رعایت ماده ۲۸ قانون تأمین اجتماعی و تبصره ۱ ذیل این ماده که میزان و درصد حق بیمه از دستمزد پرداختی مشخص شده و دریافت حق بیمه تابعی از دستمزد پرداختی است به این صورت که سهم کارفرما ۲۰ درصد مزد یا حقوق بیمه شده، و سهم کارگر (بیمه شده) ۷ درصد بوده و نیز به موجب ماده ۵ قانون بیمه بیکاری مصوب ۱۳۶۹/۰۶/۲۶، به میزان ۳ درصد به عنوان بیمه بیکاری به سهم کارفرما افزوده شده است.

۲. مطابق نص صریح قانون، میزان حق بیمه مبتنی بر میزان مزد پرداختی به کارگر تعیین و پرداخت می شود و نه بر اساس عنوان شغلی.

۳. عدم رعایت و ملحوظ نظر داشتن بخشنامه شماره ۱۴۰۱/۱۱۵۷۰/۹۴ مورخ ۱۴۰۱/۰۹/۲۳ سازمان تأمین اجتماعی و الزام کارفرمایان به درج عنوان شغلی از فروردین سال ۱۳۹۵.

۴. عدم لحاظ مفاد ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی و مهلت شش ماهه رسیدگی سازمان تأمین اجتماعی به اطلاعات لیست ارسالی.

۵. عدم توجه به قصور یا تقصیر کاربر سازمان تأمین اجتماعی در بارگذاری لیست و درج اشتباه عناوین شغلی علیرغم ارسال لیست درست از سوی کارفرما که قبل از سال ۱۳۹۵ بدلیل عدم تکلیف کارفرما در درج عنوان شغلی، کاربر سازمان هم اهمیتی نداده است.



۶. عدم وجود مبنای قانونی وصول حق بیمه اصلاح عنوان شغلی مشخص نیست و سازمان تامین اجتماعی غیر از ۲۷ درصد موضوع مواد ۳۰، ۲۸، ۳۵، ۳۹ قانون و ۳ درصد ماده ۵ قانون بیمه بیکاری و ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور موضوع بندهای ۴ و ۴ ماده واحده اصلاح تبصره ۲ ماده ۷۶ مبنای قانونی جهت وصول حق بیمه اضافی دیگری بابت بیمه شدگان ندارد.

با عنایت به موارد فوق و عنایت و توجه خاص جنابعالی به مسئله مذکور، خواهشمند است دستور فرمایند ضمن نقض رای هیات تخصصی کار و بیمه دیوان عدالت اداری مطابق با توضیحات مذکور و پیگیری های انجام شده تا اخذ شیوه نامه از سازمان، دستور توقف بخشنامه ۸۰۴۷ مورخ ۱۴۰۳/۰۹/۲۷ را صادر فرمایند و بدوا جلسه هم اندیشی با حضور نمایندگان کارفرمایان جهت بررسی راهکارهای برون رفت از مشکل و استفاده از رهنمودهای داهیانه جنابعالی برگزار گردد.

محمود نجفی عرب

رونوشت:

اعضای محترم هیئت رئیسه اتاق بازرگانی تهران جهت استحضار
جناب آقای محمدرضا نجفی منش ریاست محترم کمیسیون بهبود کسب و کار جهت استحضار
جناب آقای دکتر فریدون وردی نژاد دبیرکل محترم اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران جهت اطلاع
سرکار خانم مریم فدایی معاون محترم کمیسیونها و امور هیات نمایندگان جهت آگاهی